Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Neonatología (SSJ -HGO)"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Neonatología (SSJ-HGO) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **24 al 25 de febrero 2022**, con un tamaño de **03 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 66.7% hombres y 33.3% mujeres. Con una edad de 45 a 54 años principalmente con el 66.7% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (100.0%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.3** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/gobierno con el 100.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las únicas menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trayectoria profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo gubernamental” (100.0%) además de “Bolsa de trabajo de empresas” con el 66.7% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 100.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Liderazgo	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 66.7% de los entrevistados mencionan tener una Buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Muy buena con el 33.3%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Conocer e identificar al individuo desde una perspectiva compleja bio- psico-social, con juicio crítico y respeto a la diversidad ideológica.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver problemas de la práctica profesional aplicando los principios y métodos científicos para interpretar la realidad.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejercer su práctica profesional de acuerdo a la normatividad estatal, nacional e internacional, con una actitud ética, crítica y propositiva.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Participar activamente en el trabajo colaborativo inter, multi y transdisciplinar en la solución de problemas profesionales con respeto y ética.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplicar los conocimientos sobre el proceso administrativo con eficiencia y eficacia de acuerdo a las prioridades del ámbito de la salud, con una actitud prospectiva y propositiva.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Identificar, diseñar e implementar los diferentes programas de prevención de la salud en equipo multi, inter y transdisciplinario para fomentar una cultura de salud.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprender los procesos de investigación y su impacto en la atención integral del paciente.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Que utiliza su juicio crítico para la atención o referencia de sus pacientes a otros niveles de atención o profesionales.	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Es un profesional que aplica sus conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas para proporcionar atención de medicina general de alta calidad, a través de la promoción de la salud, protección específica, acciones oportunas de diagnóstico, de tratamiento, limitación del daño y rehabilitación.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que aplica los avances científicos y tecnológicos incorporándolos a su práctica con sentido crítico, colocando los intereses de los pacientes por encima de cualquier otra consideración.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que aplica la metodología con enfoque clínico epidemiológico en el ámbito de la investigación científica, buscando siempre nuevos conocimientos para el desarrollo profesional propio y de sus compañeros de profesión, así como, de aquellos en proceso de formación, contribuyendo a la formación, contribuyendo a la difusión y extensión de la cultura médica entre la población.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que administra los recursos destinados para la atención de la salud	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa dentro de la normatividad que regula su práctica profesional.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa respetando las normas éticas para darle un sentido humano a su práctica profesional, dentro de los patrones culturales y económicos de la comunidad donde otorgue sus servicios.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Analizar e insertarse en los segmentos del mercado de trabajo con actitud autocrítica, creativa y ética profesional con liderazgo en su campo profesional.	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicar eficaz, eficiente y adecuadamente de manera oral, escrita y gráfica, a través de los diferentes medios de comunicación respetando la diversidad de ideas, con honestidad y ética profesional.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Que se integre los equipos de salud que proporcionan asistencia a la población rural con un criterio de prevención en salud.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que está dispuesto a trabajar en equipo ejerciendo el liderazgo que le corresponda y de acuerdo al rol que le sea asignado, participa con responsabilidad en la toma de decisiones y aplica su juicio crítico en los diferentes modelos de práctica médica.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Es un universitario comprometido con los principios ideológicos emanados de las políticas contenidas en la Ley orgánica de la Universidad de Guadalajara.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (66.7%) y Bueno (33.3%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 66.7% indicó que es Muy probable, el 33.3% tan solo probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 100.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 66.7% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (66.7%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 66.7% de los entrevistados considera que es Probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 66.7% indicó tener una percepción Buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 33.3% que tiene una percepción Muy buena.